

Index:

- I.- Consideracions generals.
 II.- Situació del Moviment a Catalunya.
 III.- Orientacions concretes: Plataforma.
 IV.- Perspectives i Campanyes.

I.- Consideracions generals.

1. Per els i les m-r, la lluita contra l'opressió de la dona és una qüestió estratègica i forma part de la lluita de classes i pel socialisme, degut a que:

-la dominació burgesa sota el capitalisme queda reflexada no solament en l'explotació de classe sinò també en l'opressió de les dones, homosexuals, nacional... i de tots els grups més oprimits de la classe obrera.

-si volem que la classe sigui totalment alliberada necessitem d'un partit revolucionari que inclogui en el seu programa totes les reivindicacions que alliberaran a tots aquests grups i estigui format per els mateixos.

-pel retardament en l'assumpció d'aquesta qüestió per part del moviment obrer i pel masculisme existent en el mateix, necessitem una serie de moviments d'alliberació específics, ja que s'ha demostrat que cap grup oprimit s'ha pogut alliberar sense lluita específica.

-En aquest sentit, els i les m-r recoltem incondicionalment i colaborem en la construcció d'un moviment de dones massiu, unitari, de composició obrera majoritària, amb una orientació de classe i estretament coordinat i lligat al moviment obrer i popular de masses, ja que de no fer-ho pensem que la revolució que portarà a la classe obrera a la victòria, amb aquest partit revolucionari de capdaverter, seria, d'una part, impossible perquè gairebé un 52% no hi participaria i d'altra banda, incompleta perquè tampoc alliberaria a aquest 52%.

2. D'aquí l'importància del treball en aquest sentit que nosaltres pensem que passa per fer-lo entre:

-les dones de la classe obrera, treballadores productives o mestreses de casa, perquè creiem que són les que millor poden portar la lluita fins el final i, les més combatives com ho demostren les darreres lluites, i.e: Eurostil, que ha estat l'única empresa en crisi amb majoria de dones que s'ha plantejat produir i vendre durant la lluita.

Però l'explotació econòmica és solament el malic en el que es concreta la dominació burgesa i capitalista i està clar que:

-l'opressió de la dona és quelcom que atravesca tots els àmbits de la vida econòmica, política i social, i que:

-una consciència de classe no implica automàticament una consciència comunista que és la suma de la consciència de classe i la consciència feminista, i que en el cas de les dones encara s'adquireix més lentament degut a la seva mateixa situació de discriminació.

3. En aquest sentit, doncs, la lluita contra l'opressió de la dona no pot limitar a la lluita per l'igualtat econòmica, sinò que ha d'incloure:

- la lluita contra la dependència material i econòmica de les dones respecte als homes: per un lloc de treball, pel mateix tipus de treball, per un mateix salari, contra l'atur femení, per l'igualtat en la formació professional i educativa, coeducació...

- la lluita contra la dependència social de les dones, suplint totes aquelles tasques, que són necessàries a la societat però que ara realitza la dona dins la família, amb serveis socials com: guarderies, hospitals, escoles, centres per vells i velles, menjadors, etc, i que posant en qüestió la necessitat de la família, transportadora de l'ideologia dominant i creadora i conservadora de la força de treball

- la lluita contra la dependència natural de les dones, pel fet "natural" de ser les que pareixen els fills i filles: dret a controlar el

propi cos, anticonceptius, avortament, informació sexual.

-la lluita contra la dependència jurídica de les dones, que portarà cap a una igualtat "formal", però que és un primer pas cap a l'igualtat "social".

4. Això implica també que la nostra intervenció no es pot limitar a:
- les empreses i sindicats, on en aquests moments solament hi ha un 30% i un 3% de dones del total de la població obrera, respectivament. sinò que passa també per:
 - els barris, on la dominació burgesa es concreta en les formes de vida, vivenda, esplai, i on l'opressió de les dones, per tant, afecta a la gran majoria de la classe obrera.
 - les escoles, instituts, etc, perquè és on es forgen les jerarquies i relacions de dependència i masculistes, els rols masculí i femení, etc.
 - les estructures en les quals s'ha organitzat el moviment de dones: Coordinadora Feminista, perquè són les que serveixen d'aglutinant i centralitzen tot el treball del moviment, actuant d'avangarda, i, perquè no les podem deixar a la mercè de les sexistes i reformistes.

II.- Situació del Moviment a Catalunya.

(Sobre el balanç del desenvolupament del moviment i la nostra intervenció, ens remetem a la darrera circular de la CTD, pags 4, 5, 6 i 7)

En aquests moments la situació és la següent:

1. Empreses: A Barcelona ciutat, apart dels grups de Banca i el Clinic, no tenim notícia de cap altra.

A Terrassa, ha sorgit un nucli de dones en una empresa del tèxtil arran d'una discussió impulsada per una cda. sobre la vigilància nocturna (que no era assumida per les dones i els homes tenien reticències de que elles l'assumissin) en una assemblea conjunta de treballadors (50%) i treballadores (50%). Per ara, es plantegen la necessitat d'un grup estable per a discutir conjuntament tots els problemes a les assemblees mixtes.

2. Centrals Sindicals:

2.1.- Situació a UGT i altres centrals.

- A UGT no hi ha intervenció degut a la negativa de la direcció a permetre a les dones el dret a reunir-se, ja que es considera que no hi ha opressió específica.
- CSUT i SU, com CC.00, permeten a les dones reunir-se autonomament.
- CNT, no ho permet perquè la lluita se la plantegen a nivell total.

2.2.- Situació a CC.00.

- Existeix un grup general de CC.00 que aglutina de 15 a 20 dones (la majoria de Barcelona ciutat) que ja havia estat impulsat per les dones del MC i quines orientacions han variat molt segons les iniciatives, havent arribat a reunir l'any passat de 40 a 60 dones.
- En el plaç d'un mes ha organitzat xerrades cada 15 dies, en forma d'assemblees amb una assistència de 100 a 150 dones sobre:

- tema jurídic
 - plataforma de conveni
- i s'en preveuen dues més: (locals CNS)

- Amnistia
- Atur.
- Aquest grup s'ha organitzat en permanència els dies que no hi ha xerrada, posant en dubte (les dones del MC), la seva continuitat com a grup.
- A través de la nostra dedicació, hem aconseguit que es mantingués com a grups, reunint-se al carrer Hospital 89-91, i que la composició per rams fos variada: Metall, Arts-gràfiques, Químiques, Tèxtil. Hi han, ara com ara; 2 cds i 1 simpa.

Estructures: -A UGT ens serà molt difícil intervenir perquè no tenim força i crear grups o impulsar fraccions de dones seria saltar-se la disciplina i el centralisme de la central. És millor impulsar que les dones d'aquesta i altres centrals assisteixin al grup de CC.00, que es manté obert a dones sindicades i no sindicades i a dones d'altres centrals, a fi i a compte d'aclarir posicions i exigir a llarg plaç el dret de reunió i la lluita contra l'opressió i discriminació de les dones a les seves direccions.

-A CC.00, la perspectiva ha de ser crear grups de dones per rams i comarcals, quedant el grup que existeix ara com coordinadora que pot aglutinar, recollir i passar experiències. De fet, aquest grup reflexa el que nosaltres entenem per fraccions de dones, amplies, obertes, però lligades a la vida del sindicat.

-Més en concret, la nostre orientació ha de ser, doncs, anar impulsant:

- fraccions o grups de dones a cada ram, a cada comarca, que són els que prepararan les intervencions a cada assemblea, congrés, secretariats, etc, faràn esmenes als estatuts, exigint representació proporcional als òrgans, quan la comissió treball dona no ho assumeixi, però, sobretot, serviràn per fer avançar a les dones en la superació de la seva passivitat, poca intervecció, participació en el debat, etc.
- Comissions mixtes treball dona, que són les que de fet han d'assumir tot el que s'ha dit abans, però que degut al masclisme i la manca d'assumpció necessiten de la presió de les fraccions, entre altres coses perquè en els llocs, rams, etc que ara funcionen no han portat a terme cap treball ni iniciativa. Sobretot són importants perquè sigui el sindicat en el seu conjunt el que assumeixi aquesta lluita, i perquè no passi com ara en el grup de CC.00 que malgrat actuar en el marc de la central, utilitzant locals, etc, va quedant aïllat de la vida de CC.00, quina direcció el va marginant mentre no faci massa soroll.

3. Barris (es passarà informe)

4. Universitat (idem)

IV.- Perspectives i Campanyes.

Perspectives: - Si aconseguim fer un treball correcte dins les centrals, al voltant de la dona treballadora durant tot el proper any, pensem que una forma de concretar-lo i fixar-lo seria a través de la celebració d'unes Jornades de la Dona treballadora, com les que s'han fet a Madrid.

1.- La preparació i agitació al voltant d'aquestes Jornades podrien consistir en:

- elaboració per rams de ponències concretes per establir la situació de discriminació i problemes als que s'afronten les dones del metall, constru, telefónica, sanitat, etc
- elaboració o revisió de les ponències presentades a les lers. Jornades Catalanes de la Dona, amb la problemàtica general com a dones.
- discussió d'unes i altres en el marc de les empreses, centrals, etc.
- celebració de xerrades informatives i de divulgació de les ponències i jornades en sí.

Estructures:- Del fruit d'aquest treball sorgiran les diferents estructures de que es dotaran les dones o tota l'empresa en el seu conjunt i que segons el que s'ha dit abans poden tenir la forma de:

- grups autònoms no mixtes ni permanents que sorgeixen al calor d'una lluita concreta.
 - grups autònoms no mixtes i permanents.
 - grups mixtes o comissions, permanents o no.
- Nosaltres impulsarem uns i/o altres segons la situació objectiva a l'empresa i/o subjectiva de les dones, tenint en compte que
- el grups no mixtes fan avançar a les dones i superar el seu retardament en l'intervenció, participació, etc.
 - els grups mixtes serveixen per presionar i per reflexar el fet que volem que sigui el conjunt del moviment mixte, de la classe obrera i en aquest cas concret, el conjunt de l'empresa que es responsabilitzi i faci seva la lluita contra l'opressió de la dona.

2. A les centrals sindicals.

Per tota l'anàlisi que fem del treball dones en el sector obrer (Vegeu balanç, circular CTD, pàgs.5-6-7) pensem que l'èmfasi i dedicació s'ha de posar en les centrals sindicals perquè és on es preveu una radicalització i combativitat més grans al ser les dones sindicades les més avançades.

Eixos: Els eixos sobre els que hem d'intervenir són els següents:

2.1.- Plataforma de conveni: En aquest sentit, el grup de dones de CC.OO ha elaborat una plataforma general que es pot concretar més per rams i pot servir per altres centrals. L'esborrany de la mateixa va ser elaborat amb l'assistència dels següents rams: Seguros, Metall, Ensenyants, Textil, Sanitat, Tarragona, per comarques.

- Reivindicacions:-
- Cap discriminació dintre les empreses per sexe.
 - No a les categories en funció del sexe (Tècnics, especialistes, sí, però, femenins i masculins, com ara
 - Abolició dels articles discriminatoris en els convenis
 - Igualtat en l'educació, formació professional i accés al treball.
 - Guarderies les 24 hores, per assegurar tots els torns tan en les empreses amb majoria de dones com d'homes.
 - Ampliació dels permisos per malaltia dels nens-es al pare i a la mare.
 - Inlucsió marit en la cartilla del SOE, en cas de malaltia, viudetat, etc.
 - Jubilació a la mateixa edat.
 - Socialització de les tasques domèstiques.

Aquesta plataforma més ampliada, aera aprobada pel grups i posteriorment publicada per CC.OO.

2.2.- Atur: Aquest pot ser un eix molt important i així ho hem plantejat ja ha través del grups de CC.OO. Es pensa elaborar un manifest ampli, un triptic, octavetes cartells per exposar la postura davant l'atur femení, que el grupe de CC.OO ha assumit. La CTD té pendent una discussió sobre el tema i elaborarà posteriorment una circular per tota l'orga. Aquest eix va lligat al de guarderies, que també tractarem.

2.3.- Sexualitat i Violacions: No, ems extenem massa aquí perquè parlaré més en concret al tractar la campanya "per una sexualitat lliure" que impulsarà el moviment a nivell estatal. El punt de violacions és important perquè representa un problema immediat per les dones treballadores i de barri i afecta a totes les dones en generale, sigui quin sigui l'estat civil, edat, etc. Per concrecions d'aquest eix, vegeu la circular de la CTD, pàgs:16-17-18.

2.4.- Amnistia-Lleis: Com planteja la darrera circular de la CTD (Novembre), pensem que aquest eix es pot ampliar i relacionar-lo al Pacte Moncloa i Constitució (Vegeu circular CTD, Novembre del '77)



Estructures: -A UGT ens serà molt difícil intervenir perquè no tenim força i crear grups o impulsar fraccions de dones seria saltar-se la disciplina i el centralisme de la central. És millor impulsar que les dones d'aquesta i altres centrals assisteixin al grup de CC.00, que es manté obert a dones sindicades i no sindicades i a dones d'altres centrals, a fi i a compte d'aclarir posicions i exigir a llarg plaç el dret de reunió i la lluita contra l'opressió i discriminació de les dones a les seves direccions.

-A CC.00, la perspectiva ha de ser crear grups de dones per rams i comarcals, quedant el grup que existeix ara com coordinadora que pot aglutinar, recollir i passar experiències. De fet, aquest grup reflexa el que nosaltres entenem per fraccions de dones, amplies, obertes, però lligades a la vida del sindicat.

-Més en concret, la nostre orientació ha de ser, doncs, anar impulsant:

- fraccions o grups de dones a cada ram, a cada comarca, que són els que prepararan les intervencions a cada assemblea, congrés, secretariats, etc, faràn esmenes als estatuts, exigint representació proporcional als òrgans, quan la comissió treball dona no ho assumeixi, però, sobretot, serviràn per fer avançar a les dones en la superació de la seva passivitat, poca interveicó, participació en el debat, etc.
- Comissions mixtes treball dona, que són les que de fet han d'assumir tot el que s'ha dit abans, però que degut al masclisme i la manca d'assumpció necessiten de la presió de les fraccions, entre altres coses perquè en els llocs, rams, etc que ara funcionen no han portat a terme cap treball ni iniciativa. Sobretot són importants perquè sigui el sindicat en el seu conjunt el que assumeixi aquesta lluita, i perquè no passi com ara en el grup de CC.00 que malgrat actuar en el marc de la central, utilitzant locals, etc, va quedant aïllat de la vida de CC.00, i quina direcció el va marginant mentre no faci massa soroll.

3. Barris (es passarà informe)

4. Universitat (idem)

IV.- Perspectives i Campanyes.

Perspectives: - Si aconseguim fer un treball correcte dins les centrals, al voltant de la dona treballadora durant tot el proper any, pensem que una forma de concretar-lo i fixar-lo seria a través de la celebració d'unes Jornades de la Dona treballadora, com les que s'han fet a Madrid.

1.- La preparació i agitació al voltant d'aquestes Jornades podrien consistir en:

- elaboració per rams de ponències concretes per establir la situació de discriminació i probleemes als que s'afronten les dones del metall, constru, telefónica, sanitat, etc
- elaboració o revisió de les ponències presentades a les lers. Jornades Catalanes de la Dona, amb la problemàtica general com a dones.
- discussió d'unes i altres en el marc de les empreses, centrals, etc.
- celebració de xerrades informatives i de divulgació de les ponències i jornades en sí.

2. Les Jornades en sí haurien de consistir en:

- La discussió de les ponències previ debat en els grups, centrals, etc.
- Formació de comissions i seminaris durant les Jornades per a debatre qüestions i problemàtiques específiques
- Aprobació d'una plataforma general de lluita de la dona treballadora (Vegeu resolució del CC, Març del 77, dins la circular de la CTD) que inclou no solament reivindicacions laborals sinó totes aquelles que fan referència a la seva opressió global.
- Debat i propostes concretes sobre accions i campanyes a portar a terme: atur, sexualitat, etc.

Campanyes: - El Moviment de dones ha decidit a la darrera assemblea estatal, celebrada a Madrid el 5-6 de Novembre, impulsar la campanya 1er "Per una sexualitat lliure" que es concretaria fonamentalment en la lluita pels anticonceptius.

- Nosaltres pensem que es correcte plantejar aquesta campanya i en aquest sentit col·laborarem per que es porti a terme, per les següents raons:

1. Té en compte el que implica impulsar una campanya a nivell estatal, amb la necessitat de lluitar per què com concret que permeti centralitzar els objectius clars de la mateixa
2. Té en compte la heterogenitat del moviment i els diferents nivells de consciència.
3. Permet sensibilitzar a nivell de dos drets molt concrets de la dona, és a dir, el control del seu propi cos i la independència ~~de~~ econòmica.

- Els aspectes fonamentals d'aquesta campanya haurien de ser els que planteja una circular interna de la CTD estatal: per una contracepció lliure i de qualitat:

- Lliure: que no solament vol dir legal, sinó gratuït, dins la Seguretat Social, amb tractament mèdic responsable i sense discriminació per edat o estat civil.
- de qualitat: que vol dir lluitar contra l'utilització de les dones com conillets d'indi i laboratori i contra la rentabilització i maniobres dels monopolis farmacèutics.
- Els objectius de treball podrien ser els següents:
 - Desenvolupar a tots els llocs d'intervenció cicles de xerrades d'informació sexual, contracepció, sexualitat femenina,
 - altres iniciatives que farem passar a través dels grups a la Coordinadora Feminista de Barcelona que és la que centralitza tota la campanya a nivell estatal: taules, recollida de signatures, etc.

- És molt important al llarg de la campanya introduir la qüestió de l'autonomia dels grups i nacionalitats, ja que això permet introduir elements o eixos que no estan recollits en la campanya central, com, per exemple, la qüestió de l'avortament, que ^{malgrat} encara que ho considerem una altra campanya hem d'introduir encara que solament sigui en forma de consigna la fórmula: Per la legalització de l'avortament lliure i gratuït, a càrrec de la S.S., aplicació única de la dona, i sense discriminació de estat civil i edat.

2on: - Pensem que aquesta campanya ha vingut molt mediatitzada pel desenvolupament del moviment a Madrid (Planning) i que pot ser fàcilment desviada per les radicals i que la realitat aquí a Catalunya imposa considerar altres campanyes com són la d'Amnistia, que la C.F. va tirant endavant (Acte: 17-12-77 Mani: 18-12-77) i que nosaltres creiem s'ha de lligar amb Pacte Moncloa i constitució i la de l'atur lligada a la de guarderies. Es tracte de definir quina prioritzem.