

Proposta de campanya sobre la Dona Treballadora a la frac.dones.

15 gener 1977.

Esborrany per la Com.Dones.

1. Introducció.

La lluita contra dos aspectes inseparables de l'opressió de la dona, i, molt especialment de la dona treballadora i que pertany a la classe obrera, com són l'opressió com a sexe i la seva explotació econòmica ha de ser una part essencial del treball de la orga. en aquest període perquè, com a m-r, entenem que aquesta lluita és una part important de la lluita que es produirà per el doble poder i el socialisme. Aquesta lluita, que ja s'ha fet palesa amb el desenvolupament de la radicalització de les dones a partir dels anys 60, és, doncs, una part del nostre programa revolucionari - el programa de transició de la C.I. Malgrat això, els i les m-r hem menyspreat la importància d'aquesta radicalització en la perspectiva de la construcció del partit revolucionari.

2. Importància política.

La importància de la lluita contra l'opressió de la dona, o sigui, la nostra perspectiva estratègica, es despren del nostre anàlisi sobre el paper que la família burgesa juga en la perpetuació de la dominació burgesa sobre la classe obrera en el seu conjunt i la importància central d'aquesta institució pel que fa l'opressió de la dona.

Aquesta opressió de la dona dins la societat capitalista arrela de la divisió del treball dins la família on les dones generen les condicions per la reproducció de la força del treball actual i futura. Aquesta funció de la dona en la divisió del treball dins la família a) facilita la desigualtat de la dona fora de l'àmbit domèstic: perpetua el salari desigual i les diferents oportunitats en el treball, la falta de facilitats pel que fa la contracepció, l'avortament, les guarderies... b) crea les condicions perquè les relacions familiars "endolceixin" les manifestacions d'opressió i explotació més accentuades de la producció capitalista. c) reforça la ideologia masculista debilitant el conjunt de la classe obrera i proporcionant solucions falses als problemes econòmics i socials com, per exemple, despedir o acomiadar les dones primer perquè les dones quedin aïllades dels interessos del moviment obrer i a la mercè dels moviments de la dreta i dels feixistes= Dones per la Pau= a Irlanda. e) reforça la divisió a totes les esferes i àmbits de la societat.

I és justament per combatre les divisions existents dins la classe obrera que cal aplicar el nostre programa que unifiqui millor a la classe obrera per defensar-la contra els atacs de la burgesia i estendre les lluites per alterar la correlació de forces a favor seu. I, com ja hem dit, una part integrant d'aquest programa d'acció és la lluita contra l'opressió de la dona, sobretot pel que fa les reivindicacions que comencen per atacar la divisió del treball dins la família burgesa com, per exemple, el dret de la dona a controlar la seva pròpia fertilitat i sexualitat, la socialització de la cria dels fills, etc.

Aquestes reivindicacions que fan referència a l'opressió de la dona i que, per tant, posen en qüestió el paper que aquesta ha de jugar dins la família degut a la divisió sexual del treball han de ser

a) una part essencial del nostre programa perquè la qüestió de l'opressió de la dona és una debilitat política que mina la habilitat de la classe obrera per a alterar la correlació de forces: les dones són considerades una secció indispensable de la força del treball i tor-

es desvia de les arrels de la crisi del sistema capitalista i això recolça a la burgesia per a consolidar a la classe obrera al voltant de la seva alternativa per aquesta crisi, responsabilitzant-la de la mateixa, procés que es veu facilitat per les tasques i responsabilitats assumides per les dones a la llar.

b) i han de ser una part essencial del program justament en aquest període perquè com molt bé diu Trotsky en el programa de transició: "La crisi del capitalisme accentua el seu atac cap a les dones com a assalariades i mestreses de casa." Les dones suporten i suportaran l'atac més dur de la crisi actual. El seu paper de mestresa de casa i mare la porta i portarà a una vida aïllada a la llar, amb sous baixos, educació inadecuada i dependència econòmica del marit- La crisi accentuarà tots aquests aspectes de la seva opressió. Tots els avenços aconseguits i que aconseguiran les dones a través de les seves lluites es veuràn retallats amb la crisi.

Es considerant tot el que s'ha dit abans que se situa la importància de una campanya que combini i faci referència a la opressió de la dona dins la família i a la sobreexplotació i discriminació que pateix en la seva vida social, política i econòmica i que potenciï l'auto-organització de les dones trencant, per tant, amb l'imatge d'éssers passius que s'ens ha aplicat des de sempre. Aquesta campanya combinaria el nostre treball referent a la dona treballadora (incorporant a la lluita també a totes aquelles dones que pertanyen a la classe obrera, sense realitzar cap treball productiu, i que representen la gran majoria de dones) amb una tàctica concreta d'intervenció en les lluites obreres i que s'ha d'explicitar encara, ón aquestes dones esmentades en segon lloc s'han auto-organitzat (Motor Ibèrica, Sabadell, Roca...) sense que nosaltres sapiguéssim aprofitar-ho.

3. Importància a nivell internacional.

Abans de passar a exposar les característiques concretes i els continguts de la campanya és necessari situar la importància de la mateixa en la perspectiva de la Trobada Europea de Dones: Dones en la lluita de classes, Dones en la lluita revolucionària, que tindrà lloc el proper mes de febrer i a la que s'hi hauria d'assistir amb experiències concretes de lluites de dones treballadores i d'intervenció de les dones en les lluites obreres. L'inici d'aquesta campanya per part de la nostre frac. amb el llençament general a partir de la Coordinadora del mov. de dones i directament en els grups de base ón estiguem intervenint: CCOO, vocalies, grups de dones ensenyants, grups de dones de la uni...., podria formar part de la nostre aportació a la trobada.

Una altre perspectiva molt important és la del Dia Internacional de la Dona Treballadora, el 8 de març, que podria ser el 1er. objectiu concret en el llençament de la campanya i de tot el nostre treball referent a la dona treballadora i que pertany a la classe obrera.

4. Proposta concreta de la campanya.

La proposta concreta de la campanya consistiria en:

a) Fixar endavant una plataforma mínima amb reivindicacions que facin referència a la explotació econòmica de la dona treballadora, però, també contra l'opressió a nivell ideològic, com és la sexualitat, política i social. La presentació en ferm de la Plataforma podria ser el 8 de març però sense hipotecar els grups o dones que la puguin anar assumint abans.

b) Portar-la a tot els grups de base del moviment de dones i a la coordinadora simultàneament (després especificarem la plataforma i la tàctica d'adopció i defensa). Això ens permetrà d'unificar a totes les dones en una sola campanya i d'anar perfilant la consolidació d'una corrent esquerreres-lluita de classe, dins el moviment



c) Un cop sigui una plataforma assumida, globalment o per parts, pel conjunt o una gran majoria de dones es començaria a introduir-la en els organismes de masses existents: sindicats unitaris d'empresa... desenvolupant iniciatives de FU al voltant de la plataforma i amb base a aquestes organitzacions de masses.

4.1. Caracterització de la Plataforma.

4.1.1.- Plataforma original.- L'idea inicial per iniciar aquesta campanya va sorgir de l'experiència realitzada a Anglaterra, i que encara segueix, on es va impulsar, el març de 1974, una plataforma de 10 punts mínims (Working Women's Charter) que combina la lluita contra l'opressió de la dona treballadora i la seva explotació i opressió a tots els nivells de la vida. La plataforma diu així:

Ens comprometem a propagar i organitzar-nos per aconseguir els següents objectius:

- 1 Un salari de treball estipulat independentment del sexe i negociat pels sindicats.
- 2 Igualtat d'oportunitats en l'accés als oficis i en la promoció independentment del sexe i de l'estat civil.
- 3 Igualtat en la educació i formació per a tots els oficis i un dia lliure per setmana pels treballadors i treballadores entre 16 i 19 anys.
- 4 Condicions de treball iguals per dones que per homes sense deteriorització de les condicions anteriors.
- 5 Eliminació de tot impediment legal i burocràtic per aconseguir l'igualtat pel que fa a propietats, hipoteques, pensions, impostos, passaport, patria potestat, seguretat social, pagaments, acords de compra-venda, etc...
- 6 Guarderies gratuïtes amb horaris que s'adaptin a les mares treballadores. Cursos de puericultura a les guarderies. Més escoles de puericultura.
- 7 18 setmanes de baixa pagades abans i després de tenir un fill. 7 setmanes després de tenir un fill mort. Contra els acomiadaments per embrass o maternitat. Contra la pèrdua de seguretat, pensió i perspectives de promoció.
- 8 Clíriques de planificació familiar que supleixin anticonceptius gratuïtament i que s'extenguin a totes les localitats. Avortament lliure, assequible realment.
- 9 Augment dels punts per fill.
- 10 Fer proselitisme i agitació entre les dones perquè prenguin part activa en el sindicat i la vida política per arribar a latres dones i perquè els homes també treballin per aconseguir aquests objectius.

4.1.2 Plataforma esmenada.- La plataforma original ha anat esmenant-se al llarg d'aquests dos anys de lluita. Algunes d'aquestes esmenes poden ser vàlides per a la nostra campanya. Es proposa, en primer lloc, afegir un punt al començament que diria:

- 1 Dret de la dona a treballar. Seguretat de treball pels treballadors i treballadores, a mitja jornada i temporers-res.

Hi ha una sèrie de modificacions que incorporarem a la plataforma definitiva que es proposa per no repetir-les totes altre vegada.

4.1.3.- Plataforma que proposem.- És evident que aquesta plataforma s'ha d'adaptar a la realitat de l'estat espanyol, que hi haurà reivindicacions eliminables i d'altres que s'hauran d'incorporar com, per exemple, la supressió de les lleis que fan referència als actes considerats delicictus en una legislació que discrimina a la dona: adulteri, avortament, anticonceptius, etc.... En tot cas, aquesta ha de ser una proposta que nosaltres hem de fer al moviment i a les dones, mai quelcom d'acabat o tancat sinó obert al debat. La plataforma definitiva quedaria així:

- 1 Dret de les dones a un lloc de treball. Seguretat de treball pels treballadors-res de mitja jornada. Contra l'atur de les dones.
- 2 A igual treball, igual salari independentment del sexe, ^{estat civil} edat i (orientació sexual.) Escala mòvil de salaris.
- 3 Igualtat d'oportunitats en l'accés a qualsevol ofici i en la promoció independentment del sexe, ^{estat civil} edat i orientació sexual.
- 4 Igualtat en l'educació i formació professional independentment de sexe, estat civil, edat i orientació sexual. Igualtat d'accés per aprenent-tes i discriminació en positiu envers la dona en la formació professional d'aquells oficis vetats per les dones.
- 5 Igualtat en les condicions de treball. Legislació protectora aplicada també als homes i no utilitzada per discriminar a les dones. Extensió de la protecció als treballadors-res de mitja jornada.
- 6 Fora les lleis discriminatòries sobre qüestions legals, etc... (Això s'gauria de posar al dia perquè hi ha hagut modificacions.)
- 7 Fora les lleis d'Adulteri, Avortament, Anticonceptius, etc del Codi Penal.
- 8 Guarderies lliures i gratuïtes finançades per l'Estat i controlades per les organitzacions obreres i de masses en el barri o la comunitat, i, amb horari flexible i adaptat al dels pares.
- 9 18 setmanes de permis o baixa per maternitat pagades. Contra els acomiadaments per embros o maternitat.
- 10 Avortament, contracepció i esterilització lliures i gratuïts tan sols per demanda de l'interessada i dins la Seguretat Social.
- 11 Punts per nens tan per l'home com per la dona(a especificar)
- 12 Participació de les dones a la vida sindical i política amb:
 - a) reunions durant l'horari de feina perquè hi puguin assistir les dones i en tot cas, potenciació de les guarderies.
 - B) dret de les dones a reunir-se en grups autònoms i no mixtes per a discutir els seus problemes específics.
 - c) adopció de formes concretes per què les dones puguin assumir tasques de direcció sindical i política

4.2. Tàctica concreta.

4.2.1.- En el moviment de dones.- Idealment els grups de dones haurien d'adoptar la Plataforma globalment, és a dir, amb tots els punts, perquè intenta plantejar totes aquelles qüestions que més afecten a la dona treballadora i a tota dona en general. Però la reivindicacions que fan referència a drets de la

tenir l'unitat, en la pràctica, la lluita per la Plataforma voldrà dir decantar-se cap una reivindicació específica, o bé, lligar-la amb una altre com, per exemple, la lluita per guarderies amb la de A igual treball, igual salari.

4.2.2.- En les empreses i durant les lluites obreres, com ara a la INDO ara, s'hauria de plantejar la plataforma completa, però també caldrà considerar si és pertinent decantar-se cap una reivindicació específica. En aquests moments seria molt important que les companyes de CCOO que es coordinen a nivell de moviment adoptin la plataforma i lluitin a les respectives CCOO perquè l'adoptin. (D'aquí s'en despren la importància de la nostre intervenció a CCOO des d'el punt de vista del treball dones). Si les dones s'organitzen en grups autònoms on hi haurà dones que no estan a CCOO, és evident la lluita serà a nivell de tota l'empresa. Hauriem de lluitar a les assemblees locals, estatals, nacionals i de cada ram de CCOO perquè assumisín la Plataforma i la ingloquessin en les seves resolucions. (de, homes i dones)

4.2.3.- En les organitzacions de masses, s'hauria d'impulsar que cada secció unitària d'empresa adoptés aquesta plataforma i que a nivell de l'estat, les centrals sindicals també es definissín. Això sentarà les bases perquè les reivindicacions específiques de les dones surtin i siguin assumides en els convenis, etc. Com a nivell de moviment de dones, s'hauria d'intentar mantenir la unitat de la Plataforma, però en la pràctica i per la situació objectiva de cada moment és possible que s'hagin d'impulsar 2 o 3 reivindicacions en el curs de les lluites de masses. Per tant, s'han d'intentar combinar la lluita per l'adopció global de la Plata. amb iniciatives de FU per aspectes específics de la mateixa.

4.3. Per a potenciar la Plata. serà necessari impulsar iniciatives de propaganda al voltant de la mateixa que podrien consistir en xarrades o reunions informatives als barris, escoles, etc i a més a més anar pensant en la publicació d'un butlletí que informés d'aquells grups de dones que han adoptat la Plata o de les lluites de les dones a les empreses, de les lluites obreres o de les organitzacions de masses on fos possible incidir.

4.4. Ritmes.- La proposta definitiva de plataforma, i la tàctica d'adopció haurien de sortir de la discussió d'aquest paper a les mols i, per tant, les responsables de cada sector i les cdes. presents a la frac. dones haurien d'assegurar 1 còpia per cada mili. de la orga, tant si és dona com home o si intervé o no en el mov. dones. La com. dones centralitzarà el debta i les esmenes per culminar en una nova frac. d'aquí 3 o 4 setmanes, de forma que es pugui portar al moviment lo abans possible de cara al dia Internacional de la Dona Treballadora.

Nota: També s'hauria de desenvolupar molt més el punt que fa referència a les relacions de la Plata. i la avantguarda i que lliga directament amb la construcció de la tendència d'esquerres-lluita de classes dins del moviment de dones.

