

TEXTO MUJER PARA LA ASAMBLEA LOCAL DE TERRASSA.-

- 1º) Un poco de historia del M. Feminista a nivel local. Situación actual
- 2º) Balance y perspectivas de la intervención del partido en el movimiento
- 3º) A nivel interno situación relación partido-mujer
- 4º) perspectivas

1º) para que podamos después entender el balance y la intervención del partido en el trabajo mujer, es necesario que hagamos una cofta historia del M.F. en Terrassa.

Hace más o menos 3 años tras la experiencia de Barcelona y de otros puntos del estado empezamos a vernos unas cuantas mujeres, viendo la necesidad de montar el M. Feminista en Terrassa, partiendo de las reivindicaciones más inmediatas y que no sólo afectan a la mujer, como guarderías en los barrios, igual salario, trabajo, etc...

Decidimos montar vocalías en barrios ligadas a las A. de V.: S. Lorenzo, Torressana, Can-Anglada, Montserrat y mujeres de la ONU, que ya funcionaban como grupo, paralelamente las mujeres que estábamos en el sindicato, hicimos varias asambleas de unas 30 mujeres donde se llegó al acuerdo de sacar un boletín donde situáramos la problemática de la mujer y reivindicaciones a nivel sindical, a partir de esto se montó el núcleo de mujeres de CC.OO. formado por unas 10 mujeres, que era tolerado pero no reconocido por el sindicato. A la vez que empiezan a funcionar éstos grupos, vemos la necesidad de coordinar los distintos trabajos y de profundizar más en todo lo que pudiera ser problemática de la mujer y feminismo., partiendo de que nosotras no teníamos experiencia en este trabajo ni tampoco unas bases teóricas de lo que era el feminismo.

A partir de aquí nos marcamos tres objetivos fundamentales:

- 1º) La necesidad de ir clarificándonos y profundizando teórica y practicamente, a través de libros, boletines y experiencias de otros grupos como coordinarnos como en Barcelona.
- 2º) Que los mínimos conocimientos e iniciativas que teníamos nostras llegaran al máximo nº. de mujeres sobre todo a través de cursillos, charlas, propaganda e iniciativas conjuntas como campañas generales: 8 de Marzo de I.977 etc...
- 3º) Que todo esto lo teníamos que trasladar y hacer entender al conjunto del Mov. obrero, en los barrios a través de las AA.VV. y en las fábricas a través del sindicato. Partiendo de las reivindicaciones más claras y fáciles de asimilar por el conjunto.

- Mapa político en el movimiento entonces: compañeros del PSUC, BR, LCR, e independientes, con algunas tendencias radicales pero no definidas.

Fuerzas de la LCR: Montse y Josefina en S. Lorenzo, Ana en Can-Anglada, Natacha en Montserrat, Isabel, Gloria y Usi en CC.OO. y más inestablemente, porque no había vocalía Laura y Marta en la Maurina.

SITUACION ACTUAL.-

En Terrassa existe la secretaría de la mujer de CC.OO. donde se lleva un trabajo fundamentalmente sindical. Pero se introducen algunas cuestiones generales como: Aborto, divorcio, relaciones, etc..

- 1º) El objetivo fundamental es que la mujer tenga una mayor participación a través de la defensa de sus propias reivindicaciones más concretas.
- 2º) Que sea el conjunto del movimiento obrero quien asuma esta lucha por la liberación de la mujer como un problema de clase que es.

A parte de éste trabajo que es el que se ha mantenido más permanentemente. Existe la coordinadora feminista que actualmente está compuesta por la par-

participación de la secretaria de CC.OO. y por 6 o 7 mujeres sueltas que siempre han estado ligadas de una forma u otra al M. F. Los objetivos: La liberación de la mujer a través de la participación en todos los frentes; Barrios, centros de mujeres, sin dicato, sanidad, leyes, sexualidad, todo esto coordinadas con el resto del M. feminista y participando en todas las campañas: aborto, divorcio, paro femenino, ..

Algunos de los motivos que nosotras analizamos del porque este trabajo no se ha mantenido regularmente y no ha crecido el Movimiento.

- a) Al carecer de un debate más profundo y de falta de experiencia, faltan iniciativas concretas y siempre hemos ido a rastras de lo que ha hecho Barcelona.
- b) Hay un problema real para mantener a las mujeres regularmente organizadas por dos razones: la ideológica, de su propia conciencia en cuanto a la lucha feminista y otra más objetiva que es el choque frontal con sus propios compañeros en cuanto, cuidado de los crios, compartir tareas domésticas, y en muchos casos una falta de entendimiento porque su mujer debe estar en casa.
- c) Es ver el entendimiento y la dedicación de los partidos obreros y organizaciones estables del movimiento a esta tarea., y nos encontramos por un lado los partidos que entienden en teoría la necesidad de un M. Feminista, no dedican ni las fuerzas suficientes para esta tarea y las que dedican no lo hacen como una tarea prioritaria Y por otro lado están los partidos y organizaciones que no entienden la necesidad de este M. autónomo o sólo lo entienden en momentos de campañas.

A todo esto tenemos que añadir que somos las mujeres inmersas en la lucha de clases muchas veces las primeras que no damos importancia a este trabajo, porque estamos confundidas y pensamos que el feminismo es una lucha contra el hombre, y otras porque nos consideramos ya liberadas, emancipadas.

BALANCE INTERVENCION DEL PARTIDO.-

Existe en el programa del partido teóricamente la necesidad de la lucha por la liberación de la mujer como cualquier otro eje de intervención, sin embargo en la práctica cotidiana esto no es así, y su ~~falta~~ causa es claramente la falta de asunción que tanto las/los camaradas sentimos en cuanto a este problema, que se refleja en la nula discusión política en todos los órganos regulares de la Or. así ocurre que ante campañas tales como, el estatuto del trabajador, aborto (II mujeres en Bilbao), divorcio, paro y crisis, no ha habido una discusión en el partido de como llevar una batalla en el seno del M. obrero ni una aparición pública del partido en estos temas en la localidad.

Salvo excepciones como el 8 de Marzo, constitución y campañas electorales, contando que para estas cuestiones coordinadora convocaba mesas de grupos.

Igual ocurre con la intervención, que normalmente siempre es el último punto del orden del día y raras veces o ninguna llega a discutirse, con lo que las únicas dos camaradas que actualmente están interviniendo en este frente se encuentran sin unas directrices para hacerlo.

Por todo esto llegamos a la conclusión que en el partido por la misma dinámica de la lucha de clases, están a la orden del día, las luchas generales quedando relegada, siempre en segundo lugar, la problemática mujer.

Algunos ejes de todo esto, en los momentos en que se ha de decidir donde interviene una camarada u otra (caso Natacha en su tiempo) haciendo una valoración política, por importancia, rentabilidad, etc, ... se decide en el sindicato de sanidad. Caso más reciente es el de la cda. Isa en la zona ante las jornadas de la mujer trabajadora de CC.OO. de suma importancia:

1º) Por ser las primeras que se hacían en Cataluña a nivel sindical.

2º) Se hacen una vez de higos a brevas.

3º) La preparación de éstas jornadas desde Terrassa, quien las había seguido más directamente era dicha cda.

Se toma la decisión de que tiene que venir (~~desde~~) de las jornadas un sábado por la tarde para asistir a una comisión de la vivienda que se hace cada semana.

Y como casos que se dan regularmente es el poco interés por parte de las camaradas de saber ante casos de represión como las condenas por aborto, ante las mismas jornadas, ante la campaña por una ley de divorcio, etc, etc... e incluso cuando una serie de cdas. dejan de intervenir en este frente, tampoco se ha discutido en sus respectivas zonas, y si se ha hecho no ha pasado la información.

Esta es la realidad del partido, pero creemos que esta realidad nos debería servir para ver los medios reales que tenemos que poner y avanzar en este terreno.

3º) MUJER Y PARTIDO.

En este párrafo queremos dejar muy claro, no lo que es la opresión de la mujer, que eso ya lo sabemos todas/os teóricamente, sino de lo que ocurre dentro de la ICR, con esta temática que muy directamente sufrimos las cdas. de la organización.

Hay que decir claro y crudo que dentro de la organización están las cdas, que son las esposas o compañeras de los cdas. y que existe una gran diferenciación entre los dos sexos, tanto de discriminación por todo el rol machista que existe, nada asumido a la práctica, recayendo todas las tareas caseras, hijos etc., sobre las camaradas, con todo lo que comporta esto psíquica y políticamente.

Luego a todo esto vemos como esas limitaciones van relegando de poco a todo a las cdas. sobre todo con hijos-as, y que muy claramente se puede ver la desigualdad de posibilidades de intervención política de las cdas. tanto en el partido como en el movimiento. La desigualdad de tareas no se da por casualidad o porque seamos tontas, sino por las limitaciones que tenemos como mujeres.

Esto en cuanto a las mujeres organizadas, pero que pasa con las compañeras de los cdas. del partido que no están organizadas?.....

PERSPECTIVAS.

No basta con decir que el M. F. es necesario para la construcción del partido ni que hay que luchar contra la opresión de la mujer en la sociedad y en la que se reproduce en el interior del partido, sino que hay que poner los medios para conseguirlo, esto implica en relación al reparto de tareas en el seno del partido, evitar la división sexual del trabajo entre militantes, ya que es el conjunto del partido el que debe asumirlo.

Por eso hay que hacer del partido una estructura con las condiciones necesarias que permitan a todos sus miembros la militancia en igualdad de condiciones y situaciones no represivas ni que reflejen la opresión, marginación ni discriminación.

Por eso el partido que queremos debe ser un partido feminista, y dependerá de nuestra lucha consecuente contra la opresión de la mujer el que se acercan un gran número de ellas a nuestra política global revolucionaria y de independencia de

clase.

Medios que nostras pensamos que hay que poner:

- Creación de comisiones trabajo mujer que dependan de los órganos, y en todos los frentes de lucha a cualquier nivel, nacional, estatal, local, etc.
- Elección de responsables trabajo mujer en todas las estructuras del partido, con la priorización de las camaradas que intervengan
- Que las mujeres puedan ocupar puestos en los órganos de dirección en caso de igualdad de capacidad política, comprensión, militancia....
- Exigir de los militantes a prueba una comprensión de la cuestión mujer como mínimo en los aspectos fundamentales como son: derecho al propio cuerpo, aborto, divorcio trabajo....
- Que sea un punto del orden del día en todas las reuniones regulares del partido
- Que la intervención del partido en el trabajo mujer no sea por disciplina sino por la asunción de los/as edas.
- Reunión de fracciones trabajo mujer de intervención sectorial y general, con la integración de este eje en todas las fracciones: sindical, barrios, municipales, etc y en el debate global y táctica a impulsar por todo el partido en el movimiento mixto, formando parte de la táctica y estrategias globales.

Reconocimiento del derecho de las mujeres dentro del partido a reunirse autónomamente para denunciar situaciones de machismo dentro del partido y superar su situación de discriminación, profundizando en las posibilidades de superación, a través de una serie de medidas de las que se dota el partido como:

- a) Críticas públicas en el seno del partido sobre actitudes machistas que hasta ahora se han ignorado o escondido por considerarse "terreno personal e individual" de los/as militantes.
- b) Que la comprensión del análisis que hacemos de la opresión de la mujer, sea, junto a la comprensión de las posiciones fundamentales como M. revolucionarios, un criterio más, lo mismo que sus actitudes personales, para la elección de los órganos de dirección y como delegados a los congresos, conferencias, etc...

- Despidos por embarazos
- No se admiten estados y si cesados
- la cuestión del atentismo se graba en la mujer (letas laborales)

